

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE HOMENS E MULHERES - 1o SEMESTRE 2024

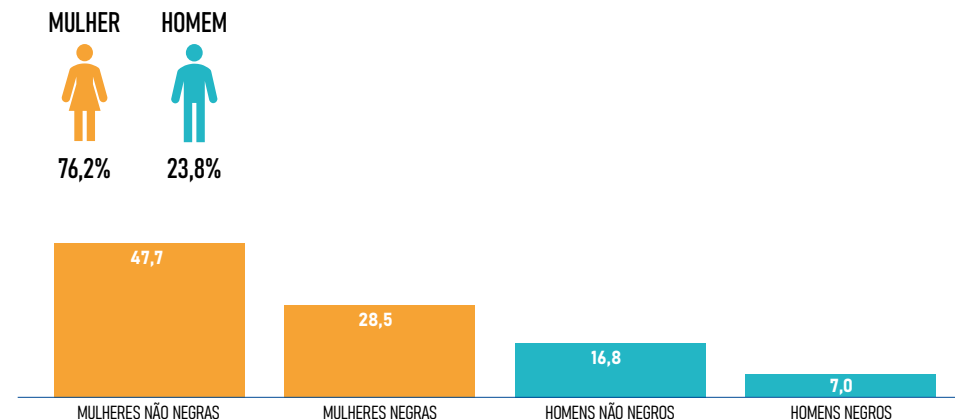
CNPJ: 61.117.263/0001-70

DIFERENÇAS DE SALÁRIOS ENTRE MULHERES E HOMENS: O SALÁRIO MEDIANO DAS MULHERES EQUIVALE A 93,2% DO RECEBIDO PELOS HOMENS. JÁ O SALÁRIO MÉDIO EQUIVALE A 98,5%.

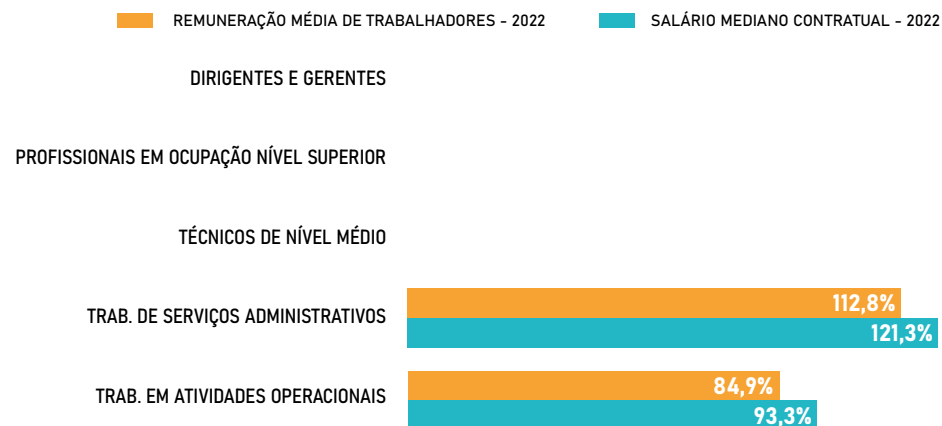
INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZÃO M/H
SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO (não pago) 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	93,2%
REMUNERAÇÃO MÉDIA (inclui descontos e acréscimos - 2022)	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	98,5%

ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

A - Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



POR GRANDE GRUPO DE OCUPAÇÃO, A DIFERENÇA (%) DO SALÁRIO DAS MULHERES EM COMPARAÇÃO AOS HOMENS, APARECE AUANDO FOR MAIOR OU MENOR QUE 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

B - Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	1º SEM 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	1º SEM 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re